



Утверждаю:
директора школы
И.А.Жернякова
приказом № 1 от 19 мая 2022 г.

**Дорожная карта
по внедрению целевой модели наставничества
в МБОУ НОШ №14 с.Глинка на 2022-2026 гг.**

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению целевой модели наставничества
в МБОУ НОШ №14 с.Глинка**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии в МБОУ НОШ №14 с.Глинка	06.06.2022	директор МБОУ НОШ №14 с.Глинка (далее –Школа) Жернякова И.А.	Приказ
2	Разработка дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества	До 30.06.2022	директор школы Жернякова И.А.	Дорожная карта
3	Обсуждение целевой модели на педсовете	Август 2022 г.	директор школы Жернякова И.А.	Протокол педсовета
4	Согласование с Комитетом образования администрации района дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 31.06.2022г.	директор школы Жернякова И.А	Согласование дорожной карты
7	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации целевой модели наставничества	До 30.05.2022	директор школы Жернякова И.А	Страница на сайте школы
8	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь-октябрь 2022г	директор школы Жернякова И.А	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
9	Разработка положений о программе наставничества	До 20.08.2022	директор школы	Положение

			Жернякова И.А	
10	Разработка программ наставничества	До 30.08.2022	директор школы Жернякова И.А	Программы наставничества
11	Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	До 30.09.2022	директор школы Жернякова И.А	Результаты анкетирования кандидатов
12	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии	До 30.08.2022	директор школы Жернякова И.А	Организационно-распорядительная документация
13	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	До 30.09.2022	директор школы Жернякова И.А	Распорядительные акты
14	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 30.09.2022, далее в течение всего периода реализации	директор школы Жернякова И.А	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы педагогов для Формы наставничества

				«учитель- ученик»; -«Учитель-ученик»
15	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 1 по 15 сентября 2022 г	директор школы Жернякова И.А	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
16	Организация обучения наставников	До 30.09.2022	директор школы Жернякова И.А	Программы обучения
17	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 30.09.2022	директор школы Жернякова И.А	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
18	Оценка качества реализации программ наставничества кураторы внедрения	Декабрь 2022 г.	директор школы Жернякова И.А	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
19	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: 1. на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. 2. на уровне муниципалитета:	С 15.06.2020 по 30.12.2020	директор школы Жернякова И.А Комитет образования, МКУ муниципального района «Хилокский район»	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений

	<ul style="list-style-type: none"> - достижение целевых показателей внедрения методологии на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели. 			
20	<p>Координирование внедрения целевой модели наставничества</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. На уровне образовательной организации 2. На уровне района 	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	<p>директор школы Жернякова И.А</p> <p>Комитет образования, куратор внедрения методологии в районе</p>	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
21	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества 	в соответствии со сроками реализации программ или май 2021 г.)	директор школы Жернякова И.А	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
22	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.	май	директор школы Жернякова И.А	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества